

日邦プレシジョン株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、社員の残業時間を削減し家庭での時間を十分に確保できるような雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

◇計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

◇目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職を1人以上増やす。

<取組内容>

2022年4月～ 当社の人事制度に定められている一般・専門職コースから管理職コースへの転換を希望する女性を対象とした研修等の導入の検討を開始。

2022年10月～ 管理職コースへの転換希望調査を行う。

2023年4月～ 管理職コースへの転換希望社員の研修等を開始。

目標2：全社員の残業時間が平均20時間以上の月を作らないようにする。

<取組内容>

2022年4月～ 以前から行っている全社員の残業時間の管理の継続。

2022年5月～ 長時間労働者がいる場合、部門長への報告を行い長時間労働の発生原因を探り、無駄な残業をしていないか部門長へチェックしてもらい、無駄な残業が行われている場合は対象者へ注意喚起を行う。