

日邦プレシジョン株式会社 行動計画

女性が働きやすい環境整備を行い、従業員が家庭での時間を十分に確保できるような環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

◇計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

◇目標と取組内容・実施時期

目標1：女性が工場で働きやすいような環境整備を行う

<取組内容>

- 2025年 4月～ 女性更衣室・休憩スペースの環境整備を進める
- 2026年 4月～ 産休後における時間短縮勤務制度導入の検討
- 2027年 4月～ 女性優先駐車エリアの設置検討

目標2：休暇制度の見直しを行う

<取組内容>

- 2025年 4月～ 各職場における休暇取得予定者の業務カバー体制の実態調査・問題点抽出、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など体制構築促進
- 2026年 4月～ バースデー休暇・リフレッシュ休暇の導入検討
- 2027年 4月～ 病気休暇制度・夏季特別休暇の導入検討

目標 3：育児休業取得率を男性 30%、女性 80%以上にする

<取組内容>

2025 年 4 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の実態調査・問題点抽出、
業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など体制構築促進

2026 年 4 月～ 全従業員に対する育児休業制度の周知
取得対象者への勧奨